

SOU
SINDSEMA
CHAPA 1

**PROGRAMA DA CHAPA
SINDSEMA PARA O
TRIÊNIO 2024-2026**



CHAPA 1 - SOU SINDSEMA

Nada do que foi será, de novo do jeito que já foi um dia...

Somos Renovação, Inovação e Evolução. Somos servidoras e servidores de diversas origens e formações profissionais, lotados nos regionais e na Sede, do SISEMA e da ARSAE. Nossa Chapa 1 SOU SINDSEMA, agrega experiência, visões e conteúdos novos, buscando enfrentar os desafios ambientais que se apresentam para os servidores públicos do SISEMA e da ARSAE, mantendo sempre o mesmo compromisso: a defesa dos servidores públicos em primeiro lugar.

Desde a sua fundação, passamos de 270 associados à ASSEMA para mais de 1180 filiados ao SINDSEMA. Com este fortalecimento, conseguimos a liberação de 2 servidores, que se dedicam às atividades sindicais, à organização do Sindicato e a representação nas diversas frentes lutas estaduais e nacionais. Ao longo dos últimos anos consolidamos e fortalecemos as estruturas administrativas e financeiras do Sindsema, permitindo ações lastreadas na confiança depositada pelos servidores em seus gestores sindicais. Hoje alcançamos um patrimônio financeiro e patrimonial que poucos sindicatos lograram alcançar ou manter. Construí-lo foi difícil, mas destruí-lo pode ser fácil. Nosso patrimônio foi adquirido ao longo do tempo, para a defesa e a segurança dos servidores filiados.

Com esta estrutura podemos fazer mais. Desde o início da gestão à frente da Assema/Sindsema, enfrentamos duas greves que moldaram nossas lutas: a primeira, iniciada em meados de 2014 até março de 2015, logramos estabelecer as bases do acordo do novo Plano de Carreira e à retirada do Fator Redutor. A greve, em 2016, nos levou a consolidar nosso Plano de Carreira – recentemente atualizado e aguardando decisão judicial para o seu cumprimento.

Os desafios são muitos, com os cortes orçamentários, as restrições e os desvios de recursos (desvinculação de receitas) para outras finalidades – chamados de “investimentos” para a sociedade, que mascaram este esvaziamento da esfera pública. No Sisema, isto vem acontecendo há anos. Nossa arrecadação, fruto do nosso trabalho, é contingenciado e desviado para outras finalidades, mascaradas pelo Caixa Único. Temos recursos para duplicar nossa folha de pagamento, mas não são autorizados a realização de concursos.

Lutamos e continuaremos enfrentando aqueles que defendem o desmanche do serviço público, seu enfraquecimento e a terceirização irrestrita das funções e das atividades típicas e exclusivas de Estado. Nossas ações mais recentes contra a Reforma Administrativa e o Regime de Recuperação Fiscal (RRF), testemunham o respeito que o Sindsema conquistou junto aos demais Sindicatos, Centrais, Federações e Confederações de trabalhadores – atuando de forma propositiva e construtiva no Congresso Nacional e na ALMG.

SOMOS um SINDICATO FORTE, RECONHECIDO e RESPEITADO por nossos servidores e servidoras, pares e instituições no âmbito estadual e federal – o que contribui para o desenvolvimento de nossas lutas específicas de nossas carreiras, mas também sociais e ambientais, na defesa da correta aplicação dos instrumentos de políticas ambientais, do licenciamento e da fiscalização ambiental, da gestão de nossos biomas e dos recursos hídricos – instrumentos e ações que visam proteger e sustentar a vida em nosso planeta de forma socialmente justa e equitativa. É a luta constante pela preservação ambiental e o desenvolvimento sustentável – social e ambiental – que nos traz o orgulho de pertencer a esta categoria de trabalhadores especial do Serviço Público, essencial para o Estado de Minas Gerais e nosso país.

SOU SINDSEMA, SOMOS SINDSEMA

Reforçaremos nossa agenda de discussões com nossos servidores do Sisema e da ARSAE, bem como, de toda a sociedade sobre as questões ambientais, o licenciamento e a fiscalização ambiental, a gestão das Unidades de Conservação, a gestão da Fauna, a gestão dos Viveiros e diversos programas de conservação ambiental, defendendo e ratificando nossa atividade enquanto atividade típica e exclusiva de Estado e não de Governos, que passam.

O Sindsema é recebido em todos os gabinetes da ALMG, independente do partido e ideologia. O MEIO AMBIENTE é debatido em todas as audiências públicas, se tornando tema imperativo junto com Saúde, Educação e Segurança Pública – graças à presença e a luta constantes do Sindsema junto aos deputados na ALMG. Fruto desta atuação, diversos deputados, de várias orientações políticas, vêm atuando na defesa dos servidores do Meio Ambiente. Propusemos, e está em elaboração por Deputada da ALMG, a criação de uma comissão formada com servidores e outros atores sociais para debates, esclarecimentos e estudos para levar às audiências públicas propostas com fundamento técnico e jurídico para a elaboração de PLs que julgarmos necessários para a proteção e à melhorias nas carreiras do SISEMA e da ARSAE, bem como para o tratamento das questões ambientais em Minas Gerais, de seus instrumentos política ambiental de gestão e de controle.

NOSSAS LUTAS

Ao longo dos últimos anos, diversas ações foram desenvolvidas pelas gestões que nos precederam, sendo que muitas se aceleraram e estão em fase final de resolução ao longo do triênio 2021/2024:

- 1) Ação iniciadas em 2016, a Ação para o correto posicionamento dos servidores desde o ingresso na carreira – art. 10-A da Lei Estadual nº 15.461/2005;
- 2) Ação visando a Promoção por escolaridade adicional – Art. 20 da Lei Estadual nº 15.461/2005, estão em fase de conclusão pelo poder judiciário;
- 3) Cobrança dos valores retroativos reconhecidos administrativamente pelo Estado de Minas Gerais e não pagos;
- 4) Extinção definitiva do fator redutor do cálculo da Gedama, em 2022;
- 5) Ações sobre o pagamento das férias prêmio em espécie e de GEDAMA para os aposentados;
- 6) Ação coletiva para resgate dos direitos retirados dos servidores através da Lei Complementar 173/2020;
- 7) Diversas ações individuais e ou de grupos visando a garantia de direitos específicos de nossos servidores e servidoras, do Sisema e da ARSAE;
- 8) Defesa de servidores em PADs, alcançando êxito em inúmeras ações, inclusive revertendo decisões injustas e ilegais;
- 9) RODAS DE CONVERSA COM TODAS AS REGIONAIS VIA DIGITAL – LIVES;
- 10) CAMPANHA DIREITO ADMINISTRATIVO – orientação dos servidores sobre como se proteger e agir em casos de assédios morais, conflito de interesses e advocacia administrativa;
- 11) Canal de divulgação do trabalho realizado pelos servidores do Sisema via CONEXÃO
- 12) SINDSEMA com divulgação para o público externo:
<https://www.conexaosindsema.com/>;
- 13) Canal de comunicação com o servidor pelo WhatsApp;

- 14) Cartilha sobre perigos da PEC 32 para os servidores públicos;
- 15) Orientações sobre a migração para a Previdência Complementar através de lives;
- 16) Novo portal de convênios Clube Certo;
- 17) Ampliação dos horários no PROGRAMA DE ATENDIMENTO PSICOLÓGICO;
- 18) Atendimento em PLANTÕES JURÍDICOS para assessorar os servidores em demandas jurídicas;

Nos planos ESTADUAL E NACIONAL, participações em entidades e movimentos: 1) representação no Conselho Político da Auditoria da Dívida Cidadã; 2) Pauta da Classe Trabalhadora | CONCLAT 2022; 3) Congresso Nacional da CONACATE; 4) Congresso da Central do Servidor PÚBLICA: O BRASIL QUE PRECISAMOS: UM PROJETO DE NAÇÃO com elaboração da CARTA DE SÃO PAULO - O BRASIL QUE QUEREMOS; 5) Criação da COORDENADORIA DE MEIO AMBIENTE NA CENTRAL DO SERVIDOR – PÚBLICA; 6) Audiências Públicas em defesa do serviço público e dos servidores do meio ambiente, contra a PEC 32 e o Regime de Recuperação Fiscal; 7) CAMPANHA VOTO CONSCIENTE nos períodos pré-eleitoral trazendo debates com pré-candidatos de vários partidos para uma visão ampliada e responsável do voto dos servidores; 8) CAMPANHA GRITO PELA VIDA! Arrecadação de alimentos e distribuição pelas Cozinhas Solidárias, ação solidária anual de encerramento; 9) elaboração de um PL através de Deputado Estadual, para alterar o Decreto nº 48.113, de 30 de dezembro de 2020, que corta Ajuda de Custo de servidores que tem redução de carga horária para atendimento aos filhos com necessidades especiais; 10) reunião com a Ministra Marina Silva para solicitação do reconhecimento da categoria do Meio Ambiente dentro da LRF, com PL 198/2023 elaborado pelo nosso jurídico com apoio de Deputada Federal;

Ações institucionais: Diálogo permanente com a SEMAD/SEPLAG, em reuniões mensais para apresentar demandas e buscar solução para problemas e informar servidores; 2) luta contínua pelo aumento do vale transporte, auxílio creche, reajuste da Ajuda de Custo dos servidores mediante Plano de Metas e Indicadores; 4) credencial de identificação, uniformes para os servidores da fiscalização; 5) acesso ao ponto digital para servidores que atuam fora do horário convencional; 6) criação de metas e indicadores para os cargos de auxiliares e técnicos com obtenção da ajuda de custo; 7) reuniões REGIONAIS PRESENCIAIS com a Secretária do Meio Ambiente e todos os Dirigentes máximos das casas do Sisema para discussão e busca de soluções para as demandas regionais; Plano de Carreira: negociação, por determinação judicial a pedido do Sindsema, para a atualização do impacto financeiro do Plano de Careira e que segue agora para a decisão do envio em regime de urgência para a ALMG;

Luta contra o Regime de Recuperação Fiscal: participação da Frente em Defesa do Serviço Público junto a 26 sindicatos mineiros, em diálogo com o Presidente do Senado Rodrigo Pacheco, contra o RRF que estava sendo imposto pelo Governo atual com o sucateamento de todos os serviços públicos em Minas Gerais.

NO DIA A DIA DO SINDSEMA

Todo dia a gestão do sindicato exige zelo e responsabilidade. Continuaremos modernizando a gestão e tornando sólidos os fundamentos do SINDSEMA. Para isso nos comprometemos a:

- 1) aprimorar a gestão administrativa/financeira utilizando das ferramentas e recursos existentes, sempre buscando o seu aperfeiçoamento; 2) implementar monitoramento administrativo/financeiro por meio da geração de relatórios de gestão, dando uma maior transparência aos filiados, ao conselho fiscal e à diretoria do SINDSEMA; 3)

manter a gestão eficiente e transparente dos recursos financeiros com o objetivo de garantirmos reserva financeira, hoje da ordem de 990 mil reais, de forma que esta gestão financeira possa continuar a ser aplicada e revertida em serviços para os filiados (evento, custas de ações judiciais, capacitação, dentre outras); 4) fortalecer e ampliar o setor de convênios, aprimorando a sua gestão como forma de propiciar ao servidor uma ampla gama de serviços e produtos nas áreas de saúde, hotelaria e lazer, ampliando o escopo da Diretoria de Convênios para abarcar questões relativas à CULTURA, ESPORTE e LAZER desenvolvendo atividades temáticas e datas comemorativas; 5) manter, ampliar e interiorizar as atividades coletivas que promovam a união e conagração dos servidores, como forma de mobilização contínua e debate sobre os rumos de nossas lutas e do Sisema; 6) fortalecer financeiramente nosso Fundo de Greve já instituído no Estatuto Sindsema;

Para chegarmos a este nível DE CONSTRUÇÃO, RECONHECIMENTO e RESPEITO, percorremos um longo e árduo caminho, sempre pautando nossa luta de forma estratégica, inteligente e independente, pelas vias do diálogo e da mobilização constantes. Nessa eleição é importante diferenciarmos o papel de SINDICATO, ONG e PARTIDO POLÍTICO: Sindicatos são organizações de representação dos interesses dos trabalhadores em suas lutas contra empregadores, no caso os Governos com suas diferentes visões do mundo do trabalho; Ongs e movimentos sociais são entidades e organizações da sociedade civil cujo propósito é defender e promover uma pauta/causa social e política, sobre temas diversos, como direitos humanos, direitos animais, direitos indígenas, gênero, luta contra o racismo, meio ambiente, questões urbanas, imigrantes, dentre outros; partidos políticos são definidos como uma entidade formada pela livre associação de pessoas, com uma ideologia em comum, cujas finalidades são assegurar, no interesse do regime democrático, a autenticidade do sistema representativo e defender os direitos humanos fundamentais.

Com este entendimento das diferenças, chegamos à conclusão de que cada organização tem seu objetivo e estratégia de atuação e não podem ser desvirtuadas com uma possível sobreposição. Para que coexistam na sociedade devem ser independentes e livres em suas ações. Podemos, por certo, reafirmar nossa independência de Governos, partidos, políticos, ONGs de qualquer espectro da política, da esquerda à direita.

Em nossa perspectiva, o Sindsema deve atuar em todas as esferas da vida social e política que dizem respeito à defesa dos interesses e de pautas sociais e ambientais coletivos – mas não deve ser PAUTADO por estes movimentos e partidos. Nosso princípio sempre será a defesa do servidor público, a defesa do servidor do Sisema e da ARSAE, sem desconsiderar todas as outras manifestações sociais e ambientais. Sabemos que cada filiado do Sindsema se encontra ligado a diversas tendências sociais e princípios filosóficos, sociais e doutrinários – os quais temos o compromisso de respeitar sem abrir mão de nossos princípios na defesa dos interesses coletivos.

NÃO SOMOS PARTE DO PROBLEMA, MAS DA SOLUÇÃO.

E para isto continuaremos a buscar o diálogo com diversos atores sociais, ONGs, empresas, Governos e Parlamento.

SE VOCÊ, SERVIDOR/SERVIDORA DO SISEMA E DA ARSAE ACOMPANHA E ENTENDE TODA NOSSA CONSTRUÇÃO AO LONGO DOS ANOS, CONVERSE COM SEUS AMIGOS, COLEGAS DE TRABALHO E PEÇA SEU VOTO PARA A

CHAPA 1 – “SOU SINDSEMA”.

O FUTURO DO SINDSEMA DEPENDE DE VOCÊ!