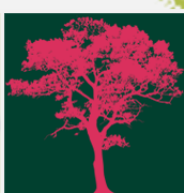


# PROGRAMA DE GESTÃO

## 2024/2027

COLETIVO POR UM

### SINDSEMA FORTE!

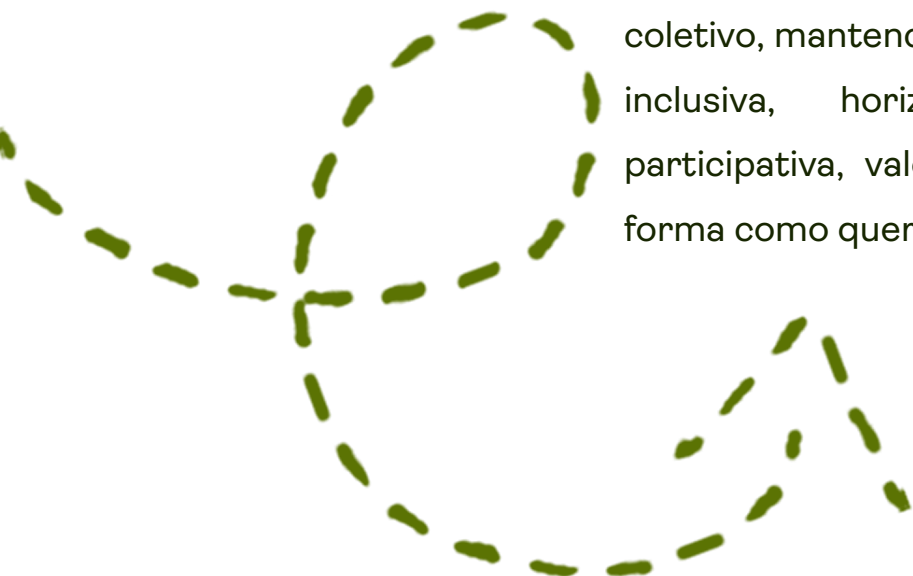


## **O** COLETIVO POR UM SINDSEMA FORTE

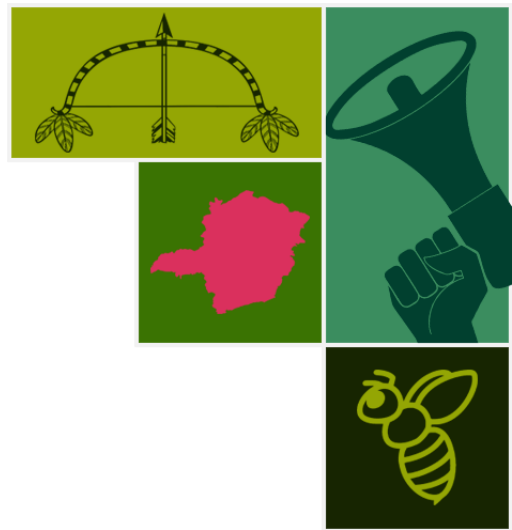
foi fundado a partir da idealização de uma plataforma propositiva para o nosso sindicato, respeitando e celebrando a história, o esforço, os acertos e conquistas daqueles e daquelas que nos trouxeram até aqui, e ousando esperar sobre novas histórias, esforços, acertos e conquistas para o futuro.

O **Programa de Gestão para o SINDSEMA - 2024/2027** reúne as propostas que emanam da análise sobre os desafios, incômodos e preocupações da categoria com a conjuntura atual do Sistema Estadual de Meio Ambiente e Recursos Hídricos (SISEMA) e da Agência Reguladora de Serviços de Abastecimento de Água e de Esgotamento Sanitário do Estado de Minas Gerais (ARSAE). No mesmo sentido, é um programa que nasce dos sonhos, anseios e aspirações por uma carreira e categoria fortes e reconhecidas pela sociedade.

As bases e fundamentos aqui apresentados são resultado do esforço coletivo, mantendo como princípios a gestão inclusiva, horizontal, democrática e participativa, valores que apontam para a forma como queremos exercer o mandato.



# FUNDAMENTOS DO COLETIVO:



Organizamos as nossas propostas em três grandes eixos programáticos, que orientam os trabalhos dos núcleos de ação.

# EIXOS PROGRAMÁTICOS

01

**CARREIRAS E GARANTIAS** – Conquista efetiva do Plano de Carreira, e continuidade das demandas judiciais, das mesas de negociação, e dos espaços de diálogo institucional. Manter articulação constante com outros órgãos e sindicatos a nível regional, estadual e nacional para acumular experiências que subsidiarão a abertura de novas frentes de negociação e desenvolvimento de novas abordagens jurídicas e políticas para conquista dos nossos direitos.

02

**ARTICULAÇÃO INTERNA** – Mobilização contínua da categoria, apoiando e acompanhando diretamente a apuração de imposturas e ocorrências relatadas pelas servidoras e servidores, fornecendo todas as proteções e estruturas ao alcance do sindicato. Nesse sentido, manter também um canal de acúmulo sobre as questões infraestruturais dos nossos órgãos, de forma a reunir subsídios para as mesas de negociação. Ainda como proposta desse eixo, promover espaços para formação e trocas de caráter técnico e político, ativando o Conselho Técnico Sindical e promovendo encontros anuais para fortalecer nossos conhecimentos e vínculos.



# 03

**ORGANIZAÇÃO DE BASE SOCIAL** – Nós somos uma categoria pequena e espalhada pelo estado. A luta pelos nossos direitos só será efetiva se tivermos a população ao nosso lado, e isso se conquista com articulação e trabalho junto com os movimentos sociais e entidades das lutas populares em defesa do meio ambiente. O SINDSEMA precisa ser reconhecido pela população como uma força política que luta pelas pautas socioambientais, e não somente por salário. Construir solidariedade entre nós, olhando com cuidado para as diferenças entre as nossas carreiras, e transbordar essa solidariedade para a classe trabalhadora como um todo. Essa base social se converte em força política! É preciso que o governo e os deputados vejam o alcance da nossa potência em todos os cantos da sociedade, só assim a resolução das nossas demandas não ficará à mercê da vontade política.



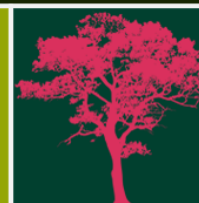
“A emancipação dos trabalhadores  
será obra dos próprios trabalhadores”

**Karl Marx**



“A cabeça pensa onde os pés pisam”

Frei Betto



# NÚCLEOS DE AÇÃO

**CONSTRUIR UNIDADE:** A Presidência do Sindsema deve promover plenárias regionais e setoriais, ao menos uma vez por ano, presencialmente, em todos os territórios e casas do Sisema e Arsae. Isto é, ao menos uma vez por ano a Diretoria Executiva deve visitar todas as regionais do interior e todas as unidades da capital, promovendo oportunidade de diálogo presencial, próximo, e individualizado, estabelecendo espaços seguros para trocas e repasses.

**GERAR MOBILIZAÇÃO:** A tarefa de realizar a mobilização regional e/ou setorial não pode ser um esforço unilateral da representação voluntária eleita pela regional ou setor. É preciso garantir que essa representação disponha de assessoria e estrutura para que as suas localidades sejam atendidas, orientadas, informadas, e motivadas a construir a luta.

## **ACOLHER E ENFRENTAR:**

Criar instância específica para receber, analisar, representar denúncia e acompanhar os casos internos trazidos ao Sindsema, mantendo relacionamento direto e constante com os órgãos de correição e ouvidoria, além dos órgãos fiscalizadores e de investigação externos ao Sisema. Ainda nesse sentido, elaborar formação para que os servidores se sintam seguros sobre a forma de documentar, registrar, comunicar e/ou reagir a essas circunstâncias.



## **PROMOVER ENCONTROS:**

Realizar ao menos uma plenária geral dos servidores presencialmente, para discutir, avaliar e deliberar caminhos para a luta, além de formar vínculos. Além disso, através da atuação do Conselho Técnico, criar metodologia para encontros temáticos presenciais ao longo do ano sobre as mais diversas matérias em meio ambiente (florestas, águas, licenciamento, fiscalização, monitoramento, etc.), para promover trocas e alinhamentos que amadurecem nosso entendimento e consolidam uma base comum.



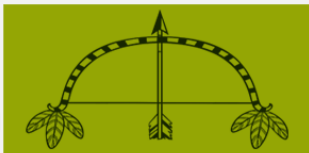
**CUIDAR DOS NOSSOS:** Abrir novos debates e continuar as negociações em curso sobre a melhoria da cobertura do IPSEMG nas regionais do interior e na capital do estado, além de aperfeiçoar e ampliar a celebração de convênios e planos de descontos, inclusive, para garantir acesso aos tratamentos, sobretudo à assistência psicológica e demais tratamentos e atividades relacionadas à saúde mental e física dos servidores e seus familiares.

**ORGANIZAR A LUTA:** Estabelecer e consolidar o relacionamento com os movimentos sociais e entidades locais ligadas às pautas socioambientais, articulando uma agenda comum de atuação desde as pautas regionais até os enfrentamentos comuns do estado e do país. Estabelecer espaços comuns entre esses movimentos e a nossa categoria é o que garantirá os vínculos que levam essas bases a atender o nosso chamado e se apresentar conosco nas demandas que levantamos. É preciso nos fazer presentes nas discussões públicas de fundo ambiental, atuando nos conflitos ao lado dos movimentos sociais e utilizando a nossa estrutura para denunciar ocorrências que descaracterizam a finalidade do nosso trabalho.

**DISPUTAR A SOCIEDADE:** As mentes e corações que formam a sociedade estão em disputa! Há setores organizados que financiam a veiculação de ideias nas redes sociais e meios de comunicação que negam a urgência climática, que criminalizam o serviço público, e distorcem a nossa luta. O Sindsema precisa criar condições para combater essas narrativas, tanto em seus meios próprios, quanto criando programas de incentivo para que nossos servidores que já realizam ou queiram realizar o trabalho de







educação e divulgação científica possam conseguir apoio nesses projetos. Nesse sentido, defendemos uma maior inserção do SINDSEMA nas câmaras e colegiados de debate das políticas públicas em meio ambiente, defendendo os aspectos socioambientais que não se fundamentam apenas nas narrativas do desenvolvimentismo econômico.

**VALORIZAR OS SERVIDORES:** Criar um programa de valorização do servidor, com ações de reconhecimento dos servidores que se destaquem na elaboração de projetos de interesse socioambiental, bem como celebrar a trajetória dos servidores mais antigos das casas do SISEMA e ARSAE, promovendo homenagens aos servidores que se aposentarem, enaltecendo a atuação dessas pessoas em prol da sociedade e do meio ambiente de nosso Estado. O SINDSEMA precisa exercer esse papel de reconhecimento do servidor de modo a valorizar o serviço ambiental prestado pela categoria.

**PROMOVER TRANSPARÊNCIA:** Criar o Painel da Transparência do SINDSEMA, para sistematização e divulgação dos dados relevantes para a nossa carreira e para os nossos órgãos. Nessa plataforma, divulgaremos os dados das receitas arrecadadas através do nosso trabalho, em comparação com o orçamento que retorna à pasta, enquanto investimento, nos mais diversos serviços que prestamos. No mesmo sentido, servirá como observatório das nossas perdas salariais e direitos represados, para que, com essas informações, a nossa força de trabalho possa formar análise crítica quanto à gestão do estado.



Este Programa é uma síntese singela do que nos movimenta, e foi construído a muitas mãos e pensamentos, através de inúmeras reuniões do Coletivo. Mas não se trata de um documento fechado e acabado, e sim de uma construção viva, orgânica, e contínua! Temos compromisso e energia para ir muito além, e tudo isso só faz sentido e só se consolida se estivermos juntos e juntas, escolhendo individualmente ser agentes da mudança que queremos ver e nos organizando coletivamente para alcançá-la!

**VENHA FAZER PARTE DESSA HISTÓRIA!** Você pode dialogar conosco, construir juntos, acompanhar e fazer parte dos debates do coletivo! Através do link abaixo você pode ingressar no grupo do WhatsApp “COLETIVO SINDSEMA FORTE”, aberto a todos e todas que subscrevem as nossas propostas:

<https://chat.whatsapp.com/LmTjRJEbsTOHb7b3RthQLh>



“Quando sonhamos sozinhos é só mais um sonho. Quando sonhamos juntos é o começo de uma nova realidade”.



**Miguel de Cervantes**

**EU VOTO CHAPARRÃO!**



**COLETIVO**

**SINDSEMA**

**FORTE!**

**Por Nós.**

**Por Minas!**

**Pelo Meio Ambiente.**

# CONHEÇA A CHAPA 2!

## DIRETORIA EXECUTIVA



**Wallace Alves de Oliveira Silva**

### Presidente

32 anos, é Engenheiro Ambiental e Sanitarista de formação, pertencente à carreira de Gestor Ambiental da SEMAD desde 2014, ingressando no IEF do Alto Paranaíba e lotado hoje na FEAM do Triângulo Mineiro. Foi representante sindical do Alto Paranaíba e do Triângulo Mineiro entre 2014 e 2018, estando entre as lideranças que mobilizou a primeira greve geral por tempo indeterminado da história do SINDSEMA, em 2016, que subsidiou o acordo judicial da categoria, após 60 dias de paralisação. Tem profunda relação com as lutas por direitos sociais, começando no trabalho de

base popular aos 12 anos de idade, na Pastoral da Juventude, e de lá pra cá foi liderança do movimento estudantil, trabalhou com diversos movimentos e segue atuante como quadro do movimento negro, coordenação de coletivo de agroecologia e reforma agrária, integrante de Conselho Popular da luta LGBTQIAPN+, e militante colaborador de organizações ambientalistas. Wallace também foi fundador do Coletivo Brasil Ralé, que articulava teatro e música como instrumentos de denúncia política.



**Cristiano Pereira Grossi Tanure de Avelar**

### Vice-Presidente

48 anos, pai de Maria Clara e Alberto. Graduado em Direito pela PUC Minas e Especialista em Direito Ambiental pela Universidade Cândido Mendes. Ingressou na SEMAD em 2014, tendo atuado na Diretoria de Autos de Infração da Sede até 2017 e de 2017 a 2018 no Núcleo de Regularização da SUPRAM Central. Em 2018 foi nomeado Coordenador do Núcleo de Autos de Infração da Sede do IEF, cargo que exerceu até março de 2023.

Permanece hoje no IEF, no mesmo setor. Foi Diretor de Assuntos Jurídicos do SINDSEMA entre dezembro de 2020 a março de 2023.



## **Flávia Campos Vieira**

### **Diretora de Secretariado Geral**

47 anos, casada há 20 anos, mãe de Caio e Lucas. Licenciada e Bacharel em Ciências Biológicas. Mestrado em Genética e Melhoramento de Plantas e Doutora em Biocombustíveis. Ingressou no IEF (URFBio Jequitinhonha) em 2006, tendo atuado na Coordenação Regional do Ambientação de 2006 a 2010. Desenvolveu vários trabalhos na área de educação ambiental nas escolas da região. Em 2011, assumiu a Coordenação Regional de Fauna, ficando até 2020.

Atualmente é responsável pelas análises de processos de compensação minerária, CAR, estando vinculada ao NUBIO Jequitinhonha. Já foi representante regional do SINDSEMA por duas vezes. Acredita que é necessária uma renovação, com a valorização dos servidores do meio ambiente de MG.



## **Wagner Antunes de Oliveira**

### **Diretor Financeiro**

37 anos, filho de Milton e Marlene. Graduado em Economia pela UFMG e mestre em Finanças pela Université de Grenoble. Após uma experiência profissional em um banco francês, deu início a uma nova trajetória ao ingressar no Igam em 2016. Na equipe da Gerência de Instrumentos Econômicos de Gestão, tem a oportunidade de contribuir ativamente. Participou da implementação da Cobrança pelo Uso da Água em todo o Estado, revitalizando um instrumento que por anos se encontrava inerte.

Além disso, ministra capacitações para membros de comitês e na avaliação dos processos de revisão da Cobrança.

Acredita firmemente que a colaboração e o trabalho em equipe são fundamentais para alcançarmos nossos objetivos comuns. Por isso, acredita na força desta chapa para o desenvolvimento coletivo, onde cada voz é valorizada e contribui para um bem maior.



## Lucas Brumer Vasconcelos

### Diretor de Assuntos Jurídicos

35 anos, é casado com a Fabiana e pai do Samuel. Com formação em Ciências Contábeis - Ênfase em Controladoria pela PUC/MG, ingressou na carreira de Analista Ambiental do IEF desde 2014, quando iniciou os trabalhos na Assessoria do Gabinete do IEF no período de 06/2014 a 09/2016. Já em 04/2017 até 02/2020, exerceu as atividades na Gerência de Reposição Florestal e Sustentabilidade Ambiental e, no período de 02/2020 a 09/2021, atuou também na equipe de Tomada de Contas Especial do Sisema. Atualmente trabalha na Gerência de Contabilidade e Finanças do IEF. Acredita que um Sindicato forte é aquele em que seus integrantes se proponham a ouvir os anseios, sugestões e reclamações de todos os servidores, visando sempre a melhoria das condições de trabalho sob o aspecto estrutural, remuneratório e de ambiente de trabalho. Além disso, crê que o Sindicato possa ser um agente que vise à defesa do meio ambiente, do fortalecimento da imagem dos servidores e das políticas públicas perante a mídia e a sociedade.



## Lara Ferreira da Cunha Fonseca

### Diretora de Comunicação

36 anos, é Analista Ambiental do Sisema desde abril de 2014. Nos cinco primeiros anos de carreira atuou no Instituto Mineiro de Gestão das Águas (IGAM) na Gerência de Apoio aos Comitês de Bacia Hidrográfica e no Fundo de Recuperação, Proteção e Desenvolvimento Sustentável das Bacias Hidrográficas do Estado de Minas Gerais (Fhidro), atuando na instituição com mobilização social, representação institucional em comitês e colegiados, análise orçamentária de projetos apresentados ao Fhidro e realização de palestras conforme demanda institucional. Nos últimos quatro anos atuou no atendimento a emergências ambientais no Núcleo de Emergência Ambiental, anteriormente pertencente à Feam, atualmente à Semad. Lara é amante da natureza, da liberdade, da igualdade, é sonhadora e apaixonada por pessoas, poesia, arte, cultura. Iniciante na luta sindical, entra para o “Coletivo Por um Sindsema Forte” por acreditar que poderá contribuir para este momento de mudança, e

fortalecimento de uma gestão coletiva e participativa, pautada na inclusão, na representação social, no respeito e no afeto. Busca honrar suas paixões e valores de vida e viver em integridade com o que acredita nos micro e macro ambientes que habita e é neste lugar que se pauta seu histórico de luta e militância. Lara é Administradora de formação com Pós Graduação em Direito do Trabalho e Processo do Trabalho pelo Centro Universitário Newton Paiva e Pós Graduação em Elaboração e Gerenciamento de Projetos para Gestão Municipal de Recursos Hídricos pelo Instituto Federal do Ceará.



## **Sandra Mota Baldez**

### **Diretora de Convênios**

É Engenheira Florestal e Analista Ambiental do IEF. Inicialmente, em 1998, trabalhou no IEF Regional Sul, na cidade de Varginha, como Gerente de Proteção à Biodiversidade em regime de recrutamento amplo. Em 2006 foi aprovada no concurso público, tomando posse no IEF Regional Nordeste, onde trabalhou por 08 anos no Núcleo de Nanuque. Desde 2014 atua na URFBio Metropolitana, época em que se filiou à ASSEMA e posteriormente ao SINDSEMA. Otimista, acredita no poder transformador do ser humano para modificar

para melhor, a vida como conhecemos! A atuação como integrante da Chapa “Coletivo Por um SINDSEMA Forte”, dá-se por acreditar na importância da alternância de poder no Sindicato.



## **Erika Soares Batista**

### **Diretora de Assuntos do Interior**

34 anos, nascida em Montes Claros, é filha de João e Vera e é católica. Formada em Administração de Empresas pela Unimontes, e pós-graduada em Gestão Pública e Direito Público, ingressou na carreira de Analista Ambiental em junho de 2014. De lá para cá, sempre esteve lotada na Regional Norte do IGAM, atuando em Comitês de Bacias Hidrográficas, em atividades administrativas e, com a criação da Unidade Regional de Gestão das Águas do Norte de Minas, em 2018, passou a trabalhar, também, em atividades de apoio

operacional às análises de processos de outorga, no controle e acompanhamento das metas de produtividade da equipe e na publicação de decisões no diário oficial. Desde o ingresso na carreira, atua ativamente nas lutas sindicais do Sisema, tendo participado de momentos importantes, como a operação padrão e as greves de 2016, 2020 e 2021, estando à frente como uma das Representantes Regionais do Norte em 2020/2021 e como Mobilizadora Regional no movimento das paralisações de 2023. Sonha com um sindicato forte, que lute ativamente pelos interesses da categoria, como a implementação do plano de carreira, a qualidade de vida no trabalho e a busca por reconhecimento e fortalecimento da imagem do servidor de meio ambiente, como um agente ativo para o desenvolvimento socioeconômico de Minas Gerais. Acredita que a chapa “COLETIVO POR UM SINDSEMA FORTE” está preparada para lutar pelos avanços da categoria.



## Guilherme de Oliveira Bueno

### Diretor de Articulação Sindical

É geógrafo de formação, analista ambiental do Instituto Estadual de Florestas (IEF), desde 2014, passando por diversas áreas, desde à implementação do Cadastro Ambiental Rural (CAR), quando lotado na sede do IEF, até à gestão de unidades de conservação, quando foi coordenador regional de unidades de conservação e, posteriormente, do Parque Estadual do Pau Furado. Atualmente está lotado no Núcleo de Biodiversidade da Unidade Regional de Florestas e Biodiversidade (URFBio) Triângulo.

Na caminhada pelo IEF, ainda foi representante em comitês de bacias hidrográficas, conselhos municipais de meio ambiente e conselhos de unidades de conservação, experiências que veem à contribuir para as atribuições da diretoria de articulação sindical.

Junto ao nosso candidato à presidência, também foi representante sindical do Alto Paranaíba e do Triângulo Mineiro, na articulação e mobilização regional da primeira greve geral por tempo indeterminado da história do SINDSEMA, em 2016.





## Welinton Dutra da Cunha

### Diretor de Apoio aos Aposentados e Previdência

Casado há 28 anos com a Simone, pai do Felipe e do Rafael, e avô do Francisco e da Maria Isis. Técnico em Contabilidade e meio ambiente, e atualmente cursando direito. Servidor do Instituto Estadual de Florestas (IEF) há 34 anos, iniciou sua carreira em 06 de julho de 1989, na extinta carreira de Auxiliar Ambiental (viveirista), na produção de mudas nativas e de eucaliptos para atendimento ao também extinto programa do IEF Pró-Florestas. Em fevereiro de 1993 foi realocado para auxiliar o Escritório local do IEF em Caratinga na elaboração dos relatórios mensais por meio período, vivenciando e presenciando ações e movimentações internas de equipe e chefias na tentativa de reduzir as injustiças e discrepâncias salariais e de direitos da carreira de auxiliar ambiental, sem êxito. Na primeira transição, ocorrida no SISEMA, no período de 2012 a 2018, foi cedido para a SUPRAM/LM na função de auxiliar ambiental no NRRRA Caratinga, retornando às funções no IEF em 2018. Evangélico, ligado à Igreja Evangélica Assembleia de Deus em Caratinga, da qual é, desde julho de 2007, ocupante do cargo ministerial de Presbítero. Tem acompanhado ao longo dos anos o quão sofrida e desvalorizada é nossa carreira de estado. No ano de 2016, participou de vários eventos que culminaram no histórico primeiro movimento de paralisação total do SISEMA. Nas horas vagas, atende como *garçom freelancer* na cidade de Caratinga e região desde 1996 e como *churrasqueiro freelancer* desde 2008. Em 04 de novembro de 2020, contraiu o vírus da covid-19, sendo hospitalizado no dia 15/11 com o agravamento severo da doença, e recebendo alta hospitalar apenas em 09/12/2020, data essa que representa o início de uma nova vida.



## Danubia Gonçalves Cardoso

### Diretora de Políticas Institucionais e Ambientais

42 anos, é mãe da Victória e do Daniel, avó da Eloá, e Cristã. Com formação em Engenharia Agrônoma e mestre em Fisiologia Vegetal pela UFV. Pertencente a carreira de Gestora Ambiental da Semad desde 2014. Analista de Outorga de 2014 a 2016, Analista do Núcleo de Controle Ambiental em 2017, Coordenadora da Unidade Regional de Gestão das Águas do Sul

de Minas desde janeiro 2018 a novembro de 2023 e atualmente gestora da Gesih, Gerência de Segurança de Barragens. Acredita que Educação Ambiental deve ser iniciada desde o jardim de infância, assim como, Educação Financeira e Direito/Deveres Fundamentais. Iniciando no movimento sindicalista visando: 1) Mudanças em prol do meio ambiente e da carreira ambiental, que vem sendo desprezada e desvalorizada. 2) Mostrar para a população quem somos e a importância do meio ambiente unido ao crescimento socioeconômico. 3) União entre as casas - FEAM, IEF, IGAM, ARSAE e SEMAD.



## Wanderson Oliveira Marques

### Diretor de Planos e Projetos e Governança

37 anos, pai de Hailla Sophia e Ana Gabriele, Biólogo Graduado pelo IFNMG, Geógrafo (Universidade Estácio de Sá) e Gestor Ambiental (Universidade Paulista), ingressou no IEF em 2011, via concurso MGS ocupando o cargo de Técnico de Orientações Ambientais, com Lotação no Parque Estadual do Alto Cariri, onde desenvolveu pesquisas, e exerceu funções relacionadas à fiscalização e Educação Ambiental. Em 2014 se efetivou como Técnico Ambiental através do concurso unificado SEPLAG Edital 04/2013; tendo sido

inicialmente lotado na Sede da UFRBio Nordeste, tendo passado por todos os setores da regional, exercendo serviços administrativos, serviços técnicos de regularização ambiental, fiscalização e Educação Ambiental. Atualmente se encontra lotado no Núcleo de Apoio Regional de Almenara, respondendo por aquela unidade e também pelo Viveiro Florestal Almenara. Desde seu ingresso no serviço público estadual em 2011, já se engajou em lutas pela melhoria dos serviços e qualidade de trabalho dos colaboradores das unidades onde passou, participou ativamente do movimento de 2014 que garantiu direitos para os servidores recém nomeados, tal como o direito ao recebimento de 70% da GEDAMA. Também teve participação efetiva nos demais movimentos do sindicato desde seu ingresso como sindicalizado. Acredita em uma gestão democrática, compartilhada e que leve em consideração os momentos de cada ação a ser tomada.



## Rodrigo Antônio Di Lorenzo Mundim

### Diretor de Assuntos de Abastecimento de Água e Esgotamento Sanitário

Analista Ambiental, formado em geografia, especialista em geoprocessamento e mestre em gestão de recursos hídricos. Casado, pai de um casal de filhos, possui 29 anos de serviço público, sendo 8 anos na Secretaria da Administração e Recurso Humanos - Serha (depois virou Seplag), 4 anos de Instituto de Terras, trabalhando como Coordenador de Geoprocessamento e regularização fundiária. Ingressou no IGAM a partir do Concurso de 2006, foi responsável por vários termos de referência para Planos Diretores de Recursos Hídricos das Bacias Hidrográficas de Minas Gerais e de enquadramento de corpos de água, bem como pelo acompanhamento técnico até a aprovação no CERH-MG. Foi gerente de políticas de recursos hídricos nos municípios - Igam e atuou como representante do Igam na elaboração do Termo de Referência do Plano Estadual de Saneamento Básico. Durante a pandemia, a pedido, transferiu-se para a Semad, quando passou a trabalhar na Diretoria de Estratégia de Fiscalização - Semad, com planejamento e fiscalização. Sempre foi engajado nas lutas pela defesa dos direitos dos servidores, inclusive atuou na Comissão de Julgamento Especial de Recursos de Avaliação dos Servidores. Participou efetivamente dos movimentos de classe, antes mesmo da existência do Sindicato e se mostrou engajado e participativo nas paralisações e movimentos de greves do Sisema. Foi Candidato a Vice-presidente na primeira eleição do Sindsema.



# CONSELHO FISCAL



**Cristiana Batista Costa**

**Conselheira Fiscal**

53 anos, mãe de Olga e Davi, é Bióloga graduada pela UFMG e Especialista em Administração e Manejo de Unidades de Conservação (AMUC) pela UEMG/IEF. Ingressou no IEF em 17/07/2006 na carreira de Analista Ambiental, exercendo atividades de Educação Ambiental e como gerente de Unidades de Conservação nos Regionais Alto Médio São Francisco, Centro Sul, Centro Oeste e Triângulo. Foi supervisora regional no Centro Oeste, estando atualmente lotada no Núcleo de Biodiversidade da URFBio do Triângulo Mineiro.

Iniciando no movimento sindicalista, confia no trabalho colaborativo como forma de democratizar a participação de todas (os) as(os) servidoras(es) do meio ambiente na construção de um novo SINDSEMA. Acredita no coletivo pragmático, aberto ao diálogo sadio, respeitoso e fomentador de ações assertivas para a continuidade das negociações em curso com o governo de Minas. Ações que levem à mobilizações estratégicas para aprovação do nosso Plano de Carreira, e promovam a dignidade de condições para continuarmos a exercer um trabalho ético, idôneo e de alta qualificação, com garantias à proteção efetiva e responsável do meio ambiente. Alinhada às propostas da CHAPA 2 - COLETIVO POR UM SINDSEMA FORTE! Apoia a renovação por um sindicato mais protagonista, mobilizador e acolhedor para todos os servidores do meio ambiente descontentes e, ainda, distantes da luta por seus direitos. Acredita num SINDSEMA FORTE que aproximará, ainda mais, os servidores do Sisema num objetivo único: garantir a todos um meio ambiente ecologicamente equilibrado, para as presentes e futuras gerações.



**Eraldo Ribeiro de Souza**

**Conselheiro Fiscal**

É Administrador, com especialização em COMEX pertencente à carreira de Gestor Ambiental da SEMAD desde 2014, iniciou na antiga Supram CM - DRAF, atuando atualmente na Unidade Regional de Fiscalização Central/Coordenação de Apoio Operacional com Autos de Infração.



## Julio Cesar Borges Belico

### Conselheiro Fiscal

É Engenheiro Ambiental formado na Universidade Federal de Viçosa (UFV), com mestrado em Saneamento, Meio Ambiente e Recursos Hídricos pela Universidade Federal de Minas Gerais (UFMG). Criado no sul de Minas, em Poços de Caldas, atualmente vive em Belo Horizonte, havendo trabalhado na iniciativa privada e no setor público. Ingressou na SEMAD há mais de 08 anos, integrando Núcleos e Diretorias de fiscalização ambiental, se encontrando no momento lotado na

Diretoria de Estratégia em Fiscalização. Foi representante dos servidores da SUPRAM-CM, na gestão anterior do SINDSEMA. Pensa que a valorização do servidor do meio ambiente passa por um sindicato forte, que forme uma categoria mais unida, para a qual se faz necessária uma maior integração da capital com o interior. Pensa que deve haver um grande engajamento para fazer frente à questão do desmonte do setor público, e que é importante a renovação da gestão do sindicato de tempos em tempos, avançando a partir de conquistas já obtidas pela categoria.



COLETIVO  
**SINDSEMA**  
**FORTE!**



Por Nós. Por Minas!

**Pelo Meio Ambiente.**

